

# 平成30年度事業報告書

今年度が始まるとすぐ、屋久島縄文杉への挑戦をメンバーと共に行いました。この挑戦が平成30年度において最も大きな出来事でした。前年度より緻密な準備に取り掛かり、日程の段取りや現地ガイドとの打ち合わせ、装備を注文し、メンバーは冬の間走りこんで体力をつけました。雨の中に歩く訓練や、装備の装着の練習を繰り返し行い、地図を見ながら挑戦へのイメージを膨らませました。当日は早朝3時に起き、快晴に恵まれながらトロッコ道22キロを歩き、メンバーの半分は縄文杉へ到着することができました。各々限界を超えてそれぞれのゴールに到達することができました。神戸に帰ってからの10人は今まで以上にまとまり各種プログラムを機敏にこなし、助け合いを楽しむようになりました。

そのような大きな挑戦に加えての通常のプログラム、それだけでも多忙を極める中にメンバーの成長と努力によって全てを例年以上にスムーズに行うことができました。メンバー同士の強いまとまりと助け合いは少しずつ地域・社会への貢献と広がりつつあります。

## 1. 特定非営利活動に係る事業の実施に関する事項

(2018年4月から2019年3月)

No.	定款の事業名	事業内容	実施日時	実施場所	支援者の人数	受益対象者の範囲及び人数
1	障害福祉サービス事業	就労継続支援B型	5日/週	法人施設	3人/日	知的障害者10人/日
	事業内活動名	活動内容	実施日時	実施場所	支援者の人数	受益対象者の範囲及び人数
	障害者と市民との交流活動	講習会、地域事業との連携	3回/年	各会場	10人/回	一般市民不特定多数
	里山維持管理活動	国営明石海峡公園の里山維持管理活動	1回/月	国営明石海峡公園神戸地区	15人/回	一般市民不特定多数
	障害者の社会参画に関する普及啓発活動	園芸療法実践報告、講演等の活動	なし	—	—	—
2	障害者によるアンクルン・オーケストラ演奏事業	障害者の音楽活動支援活動	2回/月	近隣集会所	4~6人/回	障害者22人/回
		演奏活動とワークショップ	3回/年	各会場	4~6人/回	一般市民不特定多数



認定NPO法人 プレゼント ガーデントゥー

Present Garden to

## 2. 活動報告

### 特定非営利活動に関わる事業

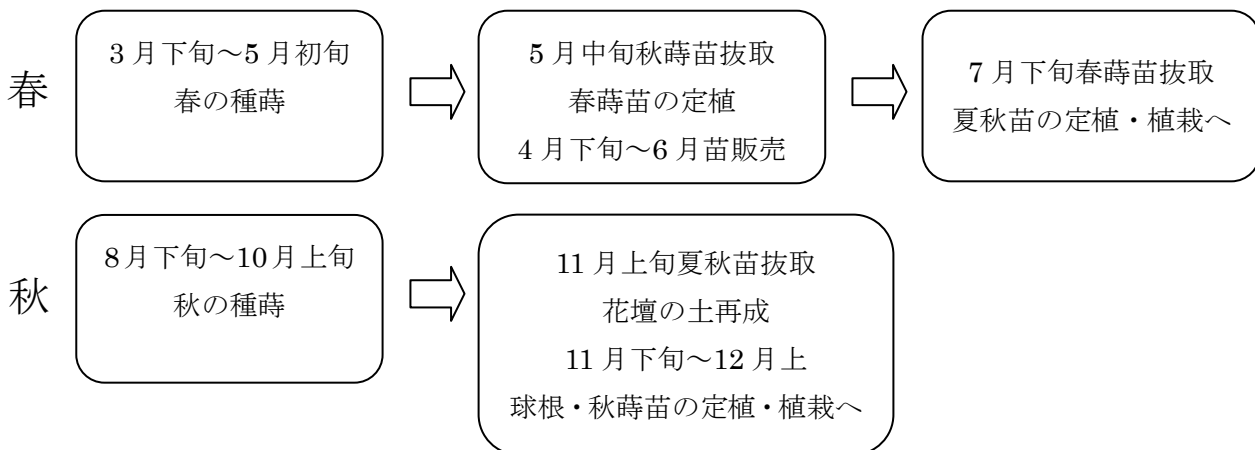
#### ・ 障害福祉サービス事業

##### ①園芸プログラム

プレゼント・ガーデンの実習園庭にて基本的な園芸療法プログラム（種を蒔き、育苗して花を咲かせる）を行っています。園芸療法は花を育てながらメンバーひとりひとりの障害を含めた人格と向き合い、その精神的、身体的、社会的課題を乗り越えるためのプログラムを提供します。そして心身ともに、より健康で社会に貢献できるスタンスを持つことができるよう支援しています。1年間を1クルーと考えるなか、まず「1日の生活リズムを確立」→「春夏秋冬：季節の変化と園芸作業への適応」→「年間園芸活動の把握」これらの活動を繰り返しながら個々の人格的成長を積み重ねています。

屋久島縄文杉挑戦により一層まとまった10人のメンバーが基盤となる園芸活動においてもますますの成長、技術・知識の向上を見せてくれました。それらははっきりと花々に形となって現れたように感じます。難しい作業や細かい作業を担うことのできるメンバーが増え、スタッフは驚かされることが毎年増えていきます。地域・近隣の方々にPGの庭を楽しんで、育った苗を買ってもらい声をかけていただくこと、それは小さくともメンバーの社会への貢献へとつながっています。

##### ◆種蒔き 年二回



## ②その他の園芸プログラム

**小寺農園**では、自らが育て、自ら食す、そして家族にも喜んでもらい、木曜日（活動日）の野菜のお土産を双方が喜び楽しみにしています。

新しい3区画目の場所も少しずつ良い畑となりつつあります。今年度からは化学肥料や薬剤を使うことをやめて、有機・無農薬に近づけていこうという意識をもって作業を行いました。農園作業においてもそれぞれのメンバーの成長が作業のスピードや仕上がりの向上につながり、さらには野菜の質や収穫量にもつながっています。スタッフの知識・技術の向上もあり、様々な野菜が豊作になり、土を触り、耕し、育てる、そして食すという園芸療法を基盤とした素晴らしいプログラムとして継続できています。

**三浦ナーセリー**での土入れ作業は、速さ・正確さ連携等を身につけ、ペアでの作業、グループ全体としての動きを学ぶことができます。

三浦ナーセリーの作業を行うのは月に1~2度になっています。それでも集中力と正確さ、丁寧さ、そして何より早さが求められるこの作業はどの役割においても学ぶものの多い作業となっています。繰り返しの多い三浦ナーセリーでの作業ではメンバーの苦手とすることや向上するための方法を模索し続けることができるため、メンバーの成長がよく見られる作業でもあります。今年度は特にそれぞれの役割を固定することなく、結果的に成果量が減ったとしてもどの役割も経験し、体得していくことに重きを持って作業を行いました。それによってメンバー・スタッフ、それぞれに新しい発見があったことは大きな収穫でした。

**東谷公園市民花壇のオアシス**は、実習庭園に加えて地域の多くの方々に声をかけていただけの一番の場所となっています。花を育てながら「ありがとう」「綺麗だね」と言ってもらえることができたり、「あの公園の綺麗な花壇はだれがやっているのだろう」という話を耳に挟むと誇らしく思え、地域・社会へのちょっとした貢献を感じることができます。

公園での作業を行う度に市民の方からよく声をかけていただき、障害を持ったメンバー達の作業の姿を広く見て、知っていただけることがとても良い時間となっています。個々の園芸技術の向上に毎年同じ流れで行ってきた作業も質の高いものとなっており、同様の作業においても必要な作業時間が短縮されていることを強く感じます。夏場の水やり等はスタッフの負担も大きくなりますが、この花壇を綺麗に維持することに大きな目的を感じています。春の花見のシーズンにはPGより数十個のプランターやハンギングを運び、一層公園が華やかになるように並べ、これもとても喜ばれています。最近では周りに猫が餌付けされていることもあり、その数がとても増えています。猫の糞尿により花が枯れてしまうことが多く、花壇内に猫が入らないように対策を講じなければならなくなっています。そうした中で猫が好きな人、花が好きな人、皆が集える場所になるようにと考えています。公園管理会の活動が活発になり、県等も加わってイベント等が催されるようになってきました。常にメイン会場になる花壇のある場所をいつも綺麗に保つことが大切です。

◆小寺農園 野菜作り	週一回木曜日	泉修・大西捷三
◆三浦ナーセリー-土入れ作業	週一回金曜日	三浦ナーセリー
◆東谷公園市民花壇	週一回月曜日	



小寺農園



三浦ナーセリー



市民花壇「オアシス」

### ③ ボランティア・講師プログラム

◆音楽療法	月一回第一火曜日	石川理子
◆絵本の時間	月一回第二火曜日	大木知子
◆グローイングハート	月一回第四火曜日	丹羽和子
◆調理実習	月一回水曜日	佐藤悦子
◆スイミング	月一回火曜日	斉藤宏太郎・織田幸代
◆押し花ボランティア「楽花生」	月一回水曜日	大西秀代・泉 朝子 大川佐江子
◆アンクルン昼食会	月二回第二・第四土曜日	斎藤二三子 アンクルン保護者会
◆3B体操	冬季三回	坂元匡子他
◆美術教室	年六回	専門講師
◆昼食調理	毎週火曜日	平西洋子
◆薬膳	月一回水曜日	槇 晴美
◆世界の国々	月一回火曜日	泉 修
◆みんなの健康	月一回第三火曜日	足立麻美



音楽療法



絵本の時間



グローイングハート



調理実習



3B体操



美術教室



薬膳



みんなの健康



世界の国々

#### ④就労支援事業活動

◆花苗販売・植栽（園芸部門）

◆手芸活動（手芸部門）

◆軽作業等・役務（軽作業部門）

平成 30 年度の月額平均支給額は 11,095 円となり、若干ながらも前年度を超えることができました。例年通りの作業を全て行うことができ、工賃もほぼ横ばいという形となりました。植栽や役務の安定的な受注ができて一方で、新規の発注を得る機会が少なくなっている実際もあります。また、役務では一件の受注金額が大きいため、除草等の現場の売却等により発注がなくなってしまうことも予想されます。そのためにも年 1~2 件の新規受注の必要性を感じています。メンバーの作業内容は驚くほど向上しており、毎年作業にかかる時間が短縮されています。それぞれのメンバーが「何をすべきか」を理解し、自発的に動く姿が多く見られるようになりました。

来年度以降の利用者工賃安定のために工賃変動積立金 102,686 円(内今年度 702 円)を積み立てています。



#### ⑤障害者と市民の交流活動

さくらんぼの会（保護者会）が主導となって行っているバザー出店は今年度は二回行いました。さくらんぼの会の状況等を踏まえ、出店回数を減らし、今後は下記の二つのイベントの出店を継続していきます。カレーやフライドポテトの販売は盛況で、花苗の販売もお客様に喜ばれています。

東谷公園管理会や県と協力し、東谷公園でのイベントを開催しました。長年公園にてこのようなイベントが行われていなかったため、今年度開催されたことはとても喜ばしいことでした。PG もしあわせの村でのイベントの経験を活かし、竹細工プログラムでスタッフのみで参加しました。まだまだ小さなイベントですが、これからの広がりを楽しみにし、メンバーと共に地域と触れあう機会を増やしていきたいと考えています。



バザー出店	年間 全 3 回	たるみっこまつり（5 月 19 日） たるみ生き生き保健・福祉フェア（10 月 10 日～12 日）	さくらんぼの会 （保護者会）
地域公園イベント出展		「東谷公園で遊ぼう」イベント	PG スタッフ

## ⑥里山管理活動

知的に障害を持つメンバーが林の中を歩くこと、竹林整備において竹を切り倒し、枝を取り、運搬するという作業が困難なく行えていることは作業を始めたころから考えると誰も予想できなかったことであり、最も成果と言える一面です。これらを継続して行うことが重要であると考えています。

月一回の活動地（四ツ辻）整備は今年度は予定日が雨になることも多く、例年より活動日が少なくなりました。さらに通常の整備に加え台風による倒木等の処理にも時間がかかりました。池の周りの斜面の竹整備を進めており、上記の成果を感じつつさらに足場の悪い所でメンバーの作業を注意しつつも挑戦しています。切った竹の積み上げが最も難しいことですが、あまり積載場所を多くすると景観も損なわれると考え、多少距離を運ぶことになってもできる限り同じ場所への積み上げを意識しています。山の中に一步入ると開けた場所があるという印象が形づくられてきており、いつか人が行き来する場所になることを期待して整備を続けています。スマレの増殖については水辺の近くに植付をし経過観察を行っています。

藍那里山活動	月一回（年間 全 11 回）	辰巳憲一
--------	----------------	------



## ⑦障害者の社会参画に関する普及啓発活動

今年度は園芸療法実践報告、講演等の活動は行いませんでした。

園芸療法実践報告、講演等の活動	なし	—
-----------------	----	---

## ・ 障害者によるアンクルン・オーケストラ演奏事業

今年度は、通常のレッスンに加え、メンバーが楽しめるプログラム「カホーンワークショップ」を行うことができました。カホーン奏者の富士先生とギタリスト・ヴァイオリニストの方がお越し下さり、保護者の皆様も参加し、皆でカホーンを体験し楽しみました。さらにはアンクルンとのセッションも行うことができ、大きく盛り上がり素晴らしい時間となりました。演奏会では、関係者のつながりからお声掛けいただいた「ラアハバ夏の発表会」にて演奏を行い、子どもたちと触れ合うことができました。十数年前に出たことのあるジョイフルコンサート、募集チラシを見て応募してみたところ見事に選考に通り出演することができました。随分久しぶりの松方ホールでの演奏に「また来たね～」と皆でいいながら舞台に立つことができました。年があけて1月27日には神戸市身体障害者団体連合会より福祉大会での演奏のオファーを受け出演しました。会場は私たちが第2回演奏会を開催した新長田、ピフレホール。ここでも「また帰って来たね～」と言いながら30分程の演奏を行いました。PGの今年の目標は「軌跡を辿り練達する」。今まで皆で行ってきたことを思い返される機会となり、あの頃は・・・と思い出しながら今は・・・と考え、これからの希望を抱いています。

現在のアンクルンを輸入して6年が経ちました。消毒等のメンテナンスを行っていますが、音のズレが出てきており、繊細な演奏を行うには新たな輸入が求められています。次回第5回アンクルン演奏会の開催には輸入したいと考えています。

◆レッスン	月二回第二・第四土曜日	近隣集会所	北山紀子・石川理子
◆演奏会・ワークショップ	年間 全3回	ラアハバ夏の発表会（7月22日） こうべ障害者音楽フェア 2018 ジョイフルコンサート （12月23日） 神戸市身体障害者福祉大会（1月27日）	



アンクルン消毒



カホーンワークショップ



レッスン



ラアハバ夏の発表会



こうべ障害者音楽フェア



神戸市身体障害者福祉大会

### 3. 事業実施体制

#### ①会議に関する事項

##### ◆通常総会

開催日 平成30年6月16日(土) 10:00~11:25

開催場所 多聞福音教会(神戸市垂水区南多聞台2丁目9-18)

出席者 19名(うち表決委任者5名) 正会員総数19名

議案 第1号議案 役員辞任に伴う新たな役員予選に関する件

第2号議案 平成29年度事業報告に関する件

第3号議案 平成29年度決算に関する件

平成29年度監査報告

第4号議案 平成30年度事業計画に関する件

第5号議案 平成30年度予算に関する件

##### ◆理事会

平成30年度第一回理事会

開催日 平成30年5月30日(水) 14:00~14:40

出席者 理事5名

議案 第1号議案 平成30年度通常総会に関する件

#### ②事務局体制

◆事務長 高野ささぐ

#### ③会員

◆正会員 19名